



МІНІСТЕРСТВО
ОСВІТИ І НАУКИ
УКРАЇНИ



ХЕРСОНСЬКА ОБЛАСНА
ДЕРЖАВНА
АДМІНІСТРАЦІЯ

Про результати впровадження програми “Розвиток людського капіталу Херсонської області” у 2017/2018 році

Євген Криницький,
директор Департаменту освіти, науки та молоді
Херсонської обласної державної адміністрації



СКОРОЧЕННЯ КІЛЬКОСТІ СТУДЕНТІВ У ВНЗ ХЕРСОНЩИНИ

47,4
ТИС.

2002-2003

27,2
ТИС.

2015-2016

ПОСТАНОВКА ПРОБЛЕМИ

Відтік людського капіталу з території
Херсонщини в інші регіони.

Брак кваліфікованих кадрів

- освіта,
- культура,
- галузь охорони здоров'я,
- фізична культура і спорт та ін.



ПИТОМА ВАГА ЧИСЕЛЬНОСТІ ВИПУСКНИКІВ ШКІЛ ХЕРСОНСЬКОЇ ОБЛАСТІ, ЗАРАХОВАНИХ ДО ВНЗ ІІІ-ІV РІВНЯ АКРЕДИТАЦІЇ ХЕРСОНЩИНИ ВІД ЗАГАЛЬНОГО ЧИСЛА ТИХ, ХТО ЗАКІНЧИВ ШКОЛУ ІІІ СТУПЕНЯ





СПІВВІДНОШЕННЯ ВИПУСКНИКІВ ШКІЛ

ЩОДО КІЛЬКОСТІ ВСТУПНИКІВ ДО ВНЗ СТАНОМ НА 01 ВЕРЕСНЯ 2017 РОКУ





ОСНОВНІ ПРОБЛЕМИ, ЯКІ УВІЙШЛИ У РОЗРОБКУ МОДЕЛІ

I. Потреба кадрів на селі за гостродефіцитними спеціальностями

Станом на 01 січня 2017 року

Кількість вакансій у Херсонській області :

- педагогічних працівників за фахом становить - 215 осіб,
- фахівців фізкультурно-спортивного напрямку на рівні області складає 18 осіб,
- у галузі медицини 1366.

II. Старіння кадрів

- Зокрема по педагогічним працівникам кількість працюючих пенсіонерів становить 1280 осіб, або 12 % від загальної кількості працюючих. У медичній галузі цей показник становить 1029 осіб серед лікарів та 1109 працівників серед молодшого медичного персоналу.

МОДЕЛЬ РОЗВИТКУ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ ХЕРСОНЩИНИ» НА 2017 - 2021 РОКИ МАЄ НАСТУПНІ СКЛАДОВІ:

- аналіз та прогноз потреби у фахівцях;
- формування регіонального замовлення;
- акумуляцію коштів та співфінансування;
- впровадження системи інформаційної та профорієнтаційної роботи;
- надання якісної вищої освіти;
- задоволення потреби громад у фахівцях з вищою освітою;
- забезпечення фахівців першим робочим місцем та соціальними гарантіями.



Розробка обласної програми
«Розвиток людського капіталу Херсонщини» на 2017 - 2021 роки.
(затверджена рішенням XII сесії VII скликання Херсонської обласної ради
від 10 квітня 2017 року № 473)



МЕТОЮ ПРОГРАМИ Є:

- фінансування підготовки здобувачів вищої освіти за рахунок обласного та місцевих бюджетів для абітурієнтів із сільської місцевості;
- впровадження регіонального замовлення на гостродефіцитні спеціальності;
- проведення профорієнтаційних заходів серед сільської молоді;
- сприяння формуванню висококваліфікованих фахівців;
- збільшення частки населення з вищою освітою;
- надання у вищих навчальних закладах області якісної освіти випускникам шкіл за результатами ЗНО за рахунок коштів обласного та місцевих бюджетів з подальшим працевлаштуванням їх за місцем проживання;
- надання соціально незахищеним верствам населення, у тому числі демобілізованим військовослужбовцям, що проходили службу у зоні проведення АТО якісних освітніх послуг у вищих навчальних закладах області за кошти обласного та місцевих бюджетів.



ДО РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОГРАМИ БУЛИ ЗАЛУЧЕНІ

Голови районних
державних
адміністрацій

Міські голови,

Сільські та
селищні голови

Керівники ОТГ

Обласний
військовий
комісаріат

Військові
частини

Громадські
організації

Обласний центр
допомоги
учасникам АТО



ФОРМУВАННЯ РЕГІОНАЛЬНОГО ЗАМОВЛЕННЯ НА ПІДГОТОВКУ ФАХІВЦІВ З ВИЩОЮ ОСВІТОЮ





Для реалізації заходів Програми в цілому затверджено 54 603 922 грн.,
з них обласний бюджет – 17 068 095 грн., міський бюджет – 7 533 397 грн.,
районний бюджет – 19 585 570 грн., сільський бюджет – 9 792 784 грн.,
бюджет об'єднаних територіальних громад – 624 078 грн.



РЕЗУЛЬТАТИ ВПРОВАДЖЕННЯ ПРОГРАМИ

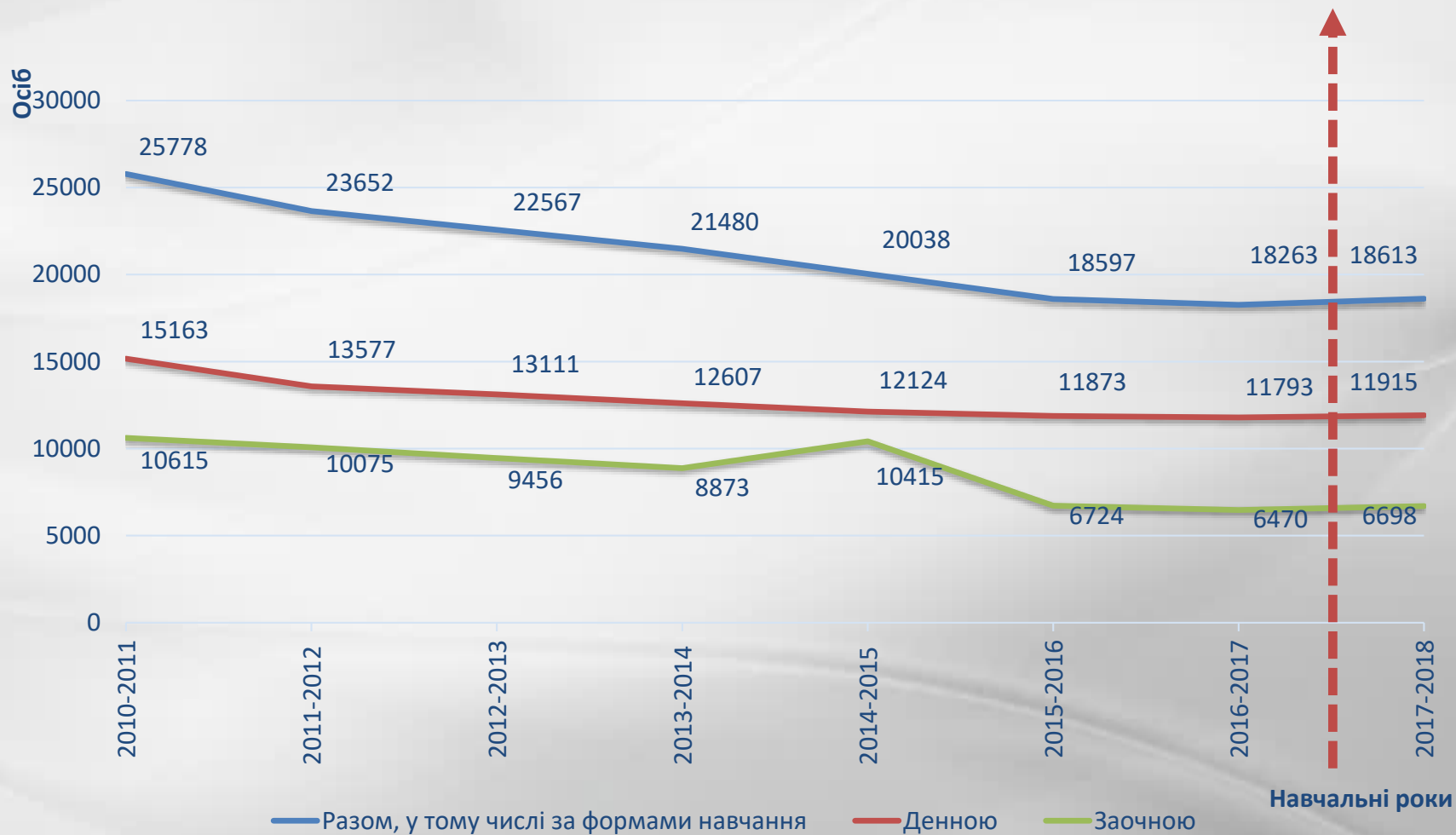
Сформовано
регіональне замовлення

Розроблені та прийняті
програми відповідного
місцевого рівня

Сформовано
списки потенційних
учасників:
389 осіб, з них 182 з
числа випускників шкіл
(педагогічні
спеціальності – 109,
аграрії – 29,
медицина – 32,
культура – 8,
спорт – 4).
57 випускники ВНЗ I-II
рівня,
150 з числа учасників
бойових дій у зоні АТО

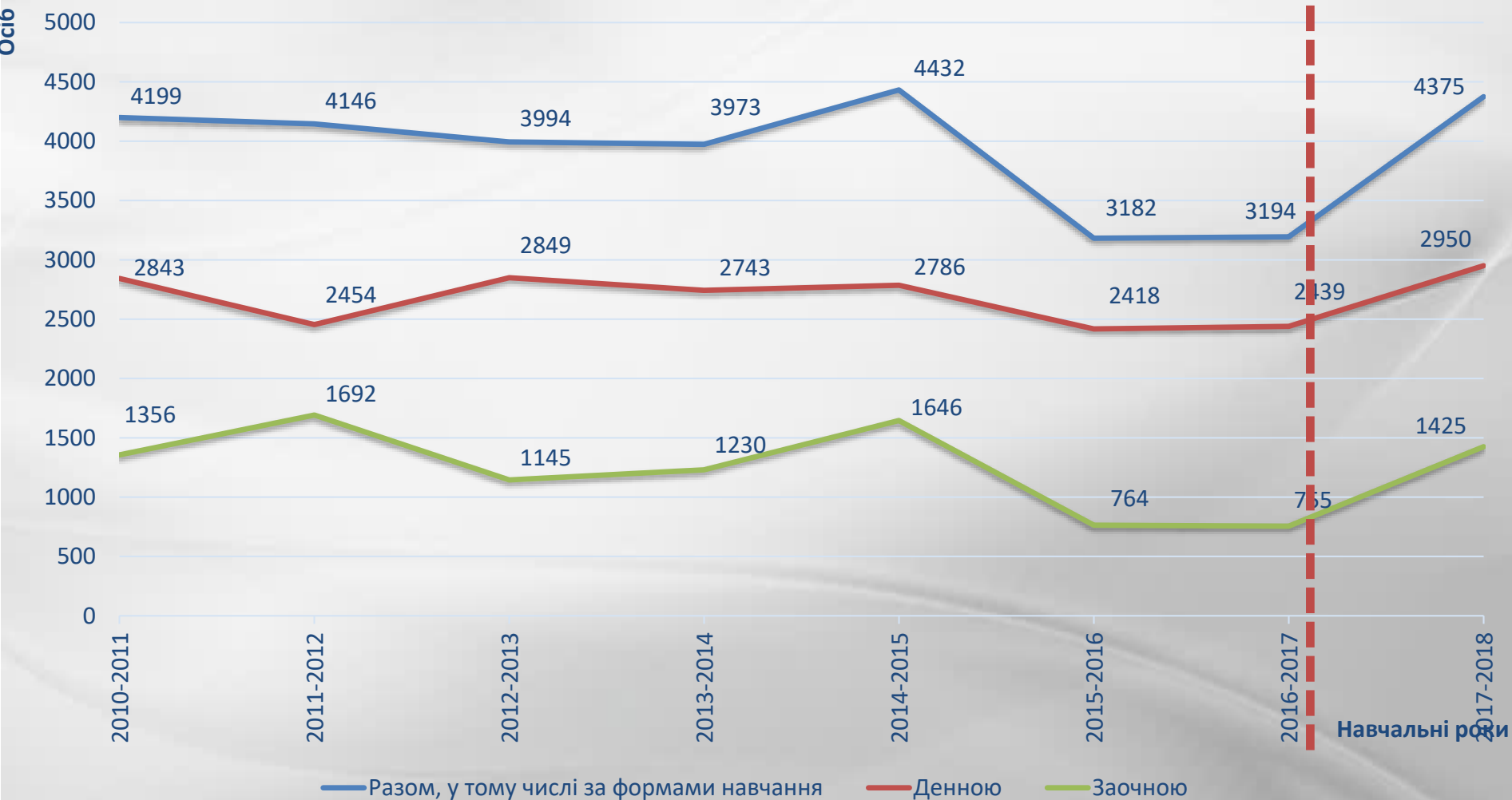


КІЛЬКІСТЬ СТУДЕНТІВ УНІВЕРСИТЕТІВ, АКАДЕМІЙ, ІНСТИТУТІВ ХЕРСОНСЬКОЇ ОБЛАСТІ ХЕРСОНСЬКОЇ ОБЛАСТІ У 2010-2017 НАВЧАЛЬНИХ РОКАХ ЗА ФОРМАМИ НАВЧАННЯ



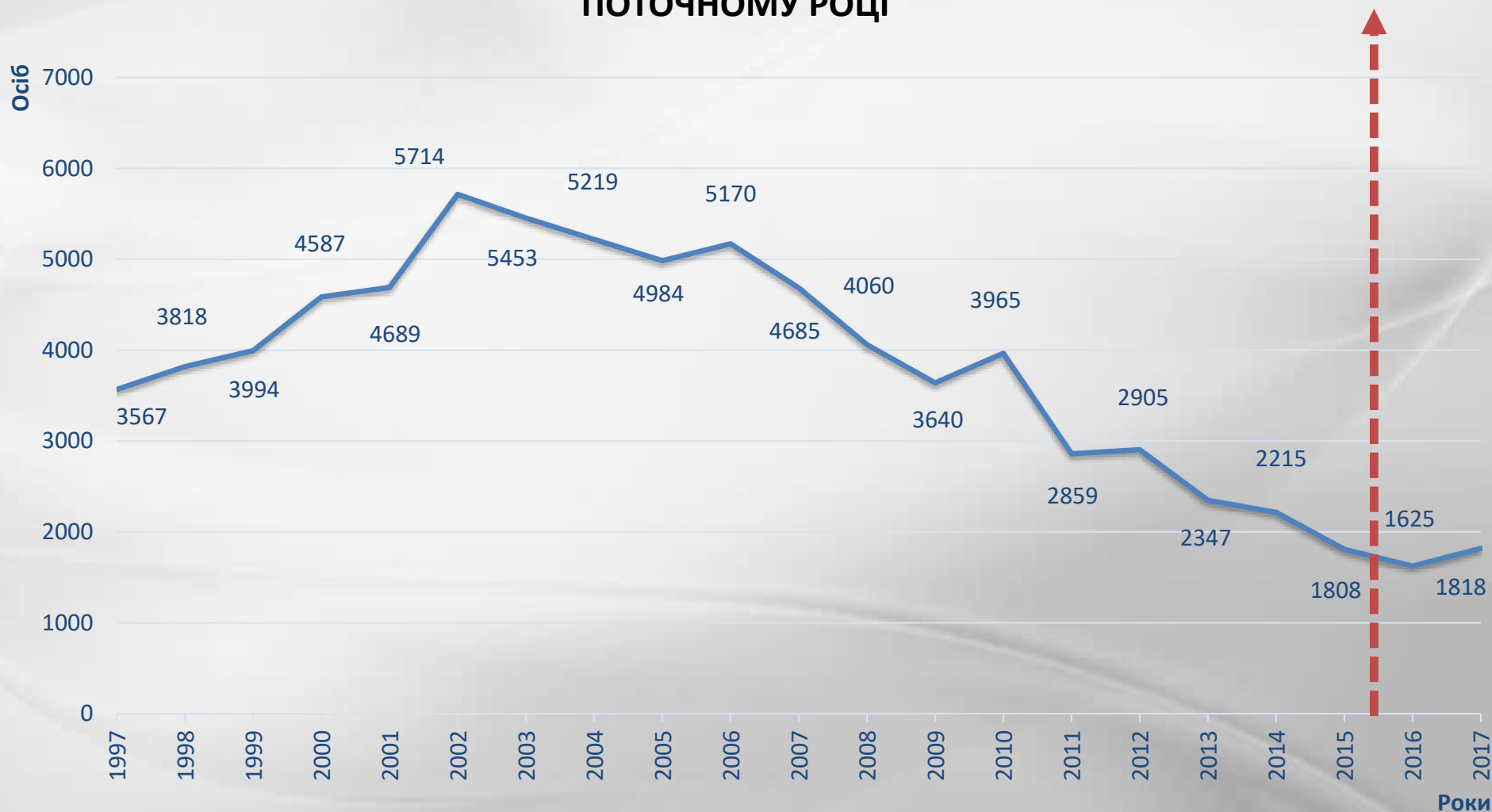


ПРИЙОМ СТУДЕНТІВ НА ПОЧАТКОВИЙ ЦИКЛ НАВЧАННЯ ДО УНІВЕРСИТЕТІВ, АКАДЕМІЙ, ІНСТИТУТІВ ХЕРСОНСЬКОЇ ОБЛАСТІ У 2010-2017 НАВЧАЛЬНИХ РОКАХ ЗА ФОРМАМИ НАВЧАННЯ



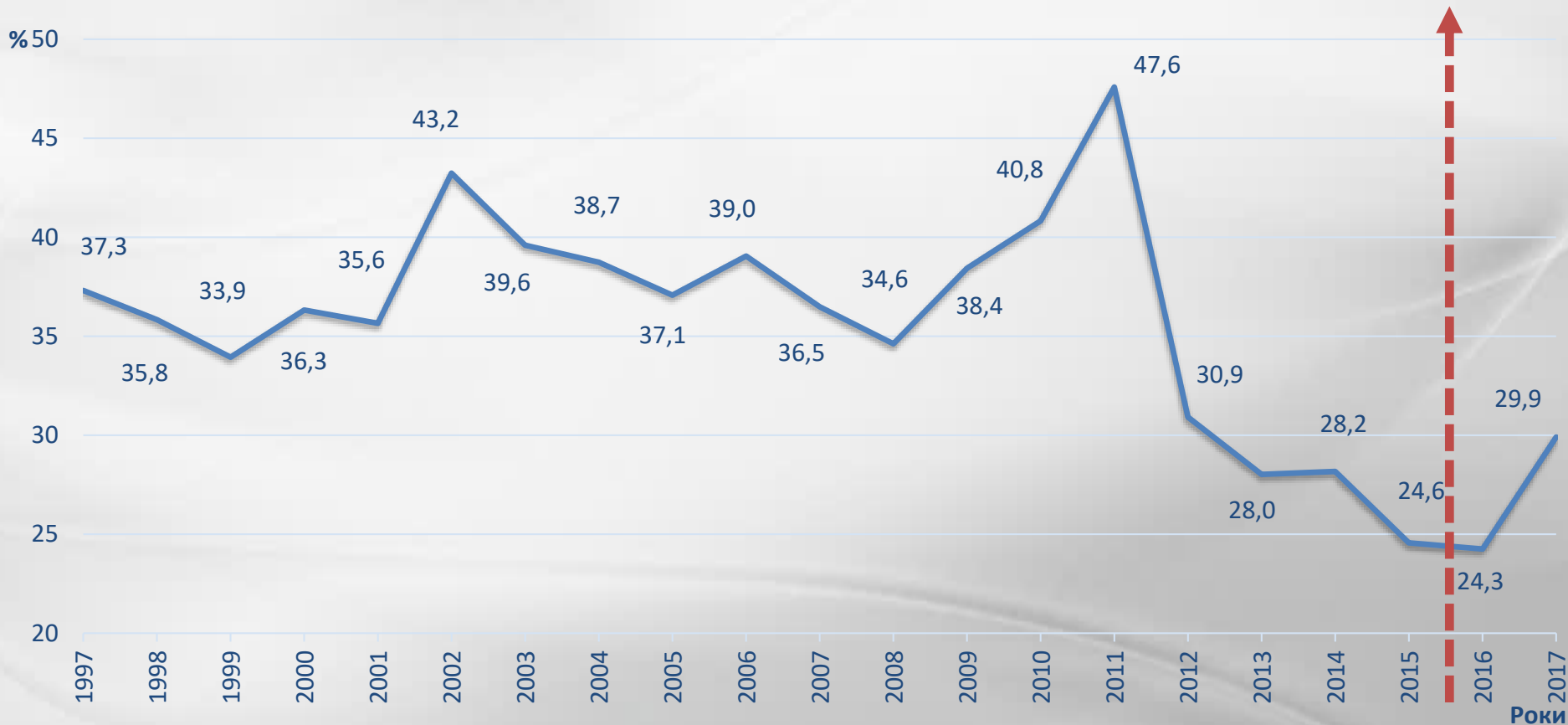


ЧИСЕЛЬНІСТЬ СТУДЕНТІВ, ЗАРАХОВАНИХ ДО УНІВЕРСИТЕТІВ, АКАДЕМІЙ, ІНСТИТУТІВ ХЕРСОНСЬКОЇ ОБЛАСТІ У 2017 РОЦІ, ЩО ЗАКІНЧИЛИ ШКОЛУ ІІІ СТУПЕНЯ У ПОТОЧНОМУ РОЦІ





ПИТОМА ВАГА ЧИСЕЛЬНОСТІ ВИПУСКНИКІВ ШКІЛ ХЕРСОНСЬКОЇ ОБЛАСТІ, ЗАРАХОВАНИХ ДО УНІВЕРСИТЕТІВ, АКАДЕМІЙ, ІНСТИТУТІВ ХЕРСОНСЬКОЇ ОБЛАСТІ ВІД ЗАГАЛЬНОГО ЧИСЛА ТИХ, ХТО ЗАКІНЧИВ ШКОЛУ ІІІ СТУПЕНЯ У ПОТОЧНОМУ РОЦІ



ПРОДОВЖЕННЯ ЕТАПІВ ТА РОЗШИРЕННЯ ПРОГРАМИ

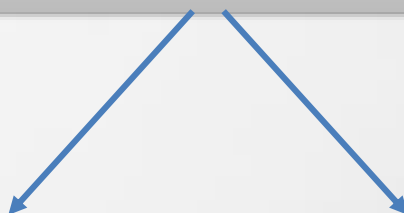
- Щороку буде здійснюватися моніторинг потреби у фахівцях з вищою освітою за гостродефіцитними спеціальностями. На основі аналізу та проведеного моніторингу щорічно за поданням органів місцевого самоврядування буде сформовано регіональне замовлення за гостродефіцитними спеціальностями.
- На основі проведення профорієнтаційної роботи щорічно буде сформовано базу даних потенційних учасників Програми. До бази даних будуть включенні потенційні абітурієнти з числа випускників ЗНЗ області, а також студентів, що проходять навчання в ВНЗ Херсонської області за гостродефіцитними спеціальностями.
- З метою надання соціальних гарантій учасникам Програми планується розглянути питання забезпечення їх житлом.
- Для стимулювання студентів останніх курсів, які навчаються за Програмою, планується розглянути питання щодо надання їм персональних стипендій.
- Розширення географії дії програми. Для цього, буде розглянуто питання щодо залучення до участі у Програмі студентів останніх курсів контрактної форми навчання не тільки Херсонських вузів, але й інших областей, таким чином ІМПОРТУВАТИ людський капітал на Херсонщину.
- Для збільшення кількості учасників Програми планується проводити більш розширену інформаційну та профорієнтаційну кампанії серед вузів України.
- Під час складання регіонального замовлення планується долучати до його формування представників крупного бізнесу, які в свою чергу мають виступати гарантом працевлаштування, оплати за навчання та оновлення матеріально-технічного бази вищого навчального закладу.



ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ У 2017 РОЦІ

389

Виявили бажання навчатися за програмою



299

Зараховано до ВНЗ
Херсонської області

132

Здобувають освіту за
програмою



**Станом на 10 травня 2018 року сформовано списки
бажаючих навчатися за програмою у кількості 56 осіб та
підготовлено пакети документів 5 учасників програми
для укладання договорів**

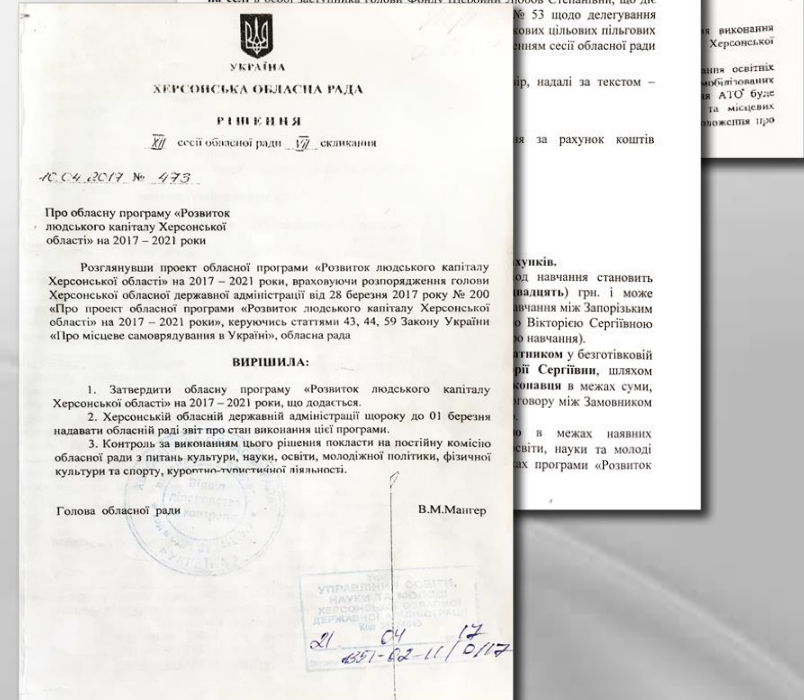
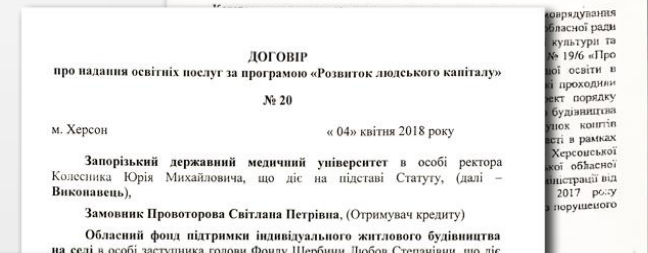


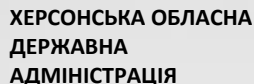


Рішення XII сесії VII скликання Про обласну програму «Розвиток людського капіталу Херсонської області» на 2017 – 2021 роки

Договір про надання освітніх послуг за програмою «Розвиток людського капіталу»

Рішення XIV сесії VII скликання Про внесення змін та доповнень до обласної програми «Розвиток людського капіталу Херсонської області» на 2017 – 2021 роки





Для забезпечення проведення профорієнтаційних та інформаційних заходів у закладах загальної середньої освіти області розроблена «дорожня карта»

Як отримати безкоштовну вищу освіту за кошти обласного бюджету

- 1

Проведення професійної та інформаційної заходів у закладах молодіжної сфери освіти області щодо вивчення бачення навчання з господарствництва спеціалістів, користа в галузі освіти, професії, медіакультури, акторського мистецтва, ділової культури та спорту.

2

До червня 2018 року

3

Від 02 до 21 липня 2018 року

4

До 11 липня 2018 року

5

12 липня 2018 року

6

26 липня 2018 року

7

01 по 06 серпня 2018 року

8

Запро...

9

«...»

10

«...»

11

«...»

Початок Есуплені самові 2018 року

Початок прийому документів професійного навчання від абітурієнтів.

Початок прийому до департаменту освіти, науки та спорту ОДА документів на безоплатне навчання за програмою «Навчання в Україні», а саме:

 1. Початок прийому документів на безоплатне навчання.
 2. Заверш проєкту «Україна».
 3. Початок прийому документів на безоплатне навчання у закладах вищої освіти.
 4. Початок прийому документів на безоплатне навчання у закладах вищої освіти.
 5. Початок прийому документів на безоплатне навчання у закладах вищої освіти.
 6. Початок прийому документів на безоплатне навчання у закладах вищої освіти.
 7. Початок прийому документів на безоплатне навчання у закладах вищої освіти.
 8. Початок прийому документів на безоплатне навчання у закладах вищої освіти.
 9. Початок прийому документів на безоплатне навчання у закладах вищої освіти.
 10. Початок прийому документів на безоплатне навчання у закладах вищої освіти.
 11. Початок прийому документів на безоплатне навчання у закладах вищої освіти.

Молодь з сім'ї безкоштовно

Стаття

«Розвиток та отримання освіти, медицина, культура»

МОЛОДЬ З СІЛЬСЬКОЇ МІСЦЕВОСТІ ОБИРАЄ БЕЗКОШТОВНУ ЯКІСНУ ОСВІТУ

Стать участником обласної програми
«Розвиток людського капіталу Херсонської області»
та отримай вищу освіту за наступними галузями –
ОСВІТА, МЕДИЦИНА, КУЛЬТУРА, АГРОПРОМИСЛІВІСТЬ, ФІЗИЧНА КУЛЬТУРА ТА СПОРТ

ЩО ДЛЯ ЦЬОГО ПОТРІБНО?

START

У ТЕРМІН З 12 ПО 26 ЛИПНЯ

подати документи до приймальних комісій

2

01 СЕРПНЯ після оприлюднення рейтингового списку, особи, які не рекомендовані на бюджетні місця становляться потенційними учасниками Програми.

**ДО УЧАСТІ У ПРОГРАМІ НЕОБХІДНО ПОДАТИ ДО ДЕПАРТАМЕНТУ ОСВІТИ,
НАУКИ ТА МОЛОДІ ОДА НАСТУПНІ ДОКУМЕНТИ:**

1. Паспорт громадянина України та податковий номер; 2. Заяву про участь у Програмі;
3. Лист-направлення на навчання від органів місцевого самоврядування або районної державної адміністрації;
4. Довідку про склад сім'ї; 5. Лист співфінансування щодо оплати за навчання відповідного місцевого радю;
6. Документ, що підтверджує зарахування абітурієнта на навчання від закладу освіти (наказ, витяг з наказу, довідку тощо);
7. Документ, що підтверджує платоспроможність (довідка про доходи членів сім'ї).



ХЕРСОНСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

ДОРУЧЕНИЯ

ГОЛОВИ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ

22.03.2018 № 34-г

*Щодо реалізації у 2018 році обласної програми
«Розвиток людського капіталу Херсонської
області» на 2017 – 2023 роки*

Головам районних державних адміністрацій,
міським головам міст обласного значення (за згодою),
головам об'єднаних територіальних громад (за згодою),
керівникам закладів вищої освіти Херсонської області (за згодою)

І. Забезпечити проведення профорієнтаційних та інформаційних заходів у закладах загальної середньої освіти області щодо виявлення бажаючих навчатися за гостродефіцитними спеціальностями, зокрема в галузях освіти, культури, медицини, агропромислового комплексу, фізичної культури та спорту.

Термін – до 31 травня 2018 року

2. Надати до Департаменту освіти, науки та молоді обласної державної адміністрації списки осіб, які бажають навчатися за гостродефіцитними спеціальностями, зокрема в галузях освіти, культури, медицини, агропромислового комплексу, фізичної культури та спорту, з подальшим працевлаштуванням у сільській місцевості.

Термін – до 20 червня 2018 року

Єрашову Є.А. (за згодою),
Думинській С.В.,
Короленку В.М.,
Паливоди О.М.,
Степановій І.М.,

головам районних державних адміністрацій,
міським головам міст обласного значення (за згодою),
головам об'єднаних територіальних громад (за згодою)

3. Здійснити моніторинг регіонального ринку праці та визначення потреби у фахівцях галузей освіти, культури, медицини, агропромислового комплексу, фізичної культури та спорту (з урахуванням прямих вакансій та кількості працюючих пенсіонерів) і надати ці показники (кількість осіб) до Департаменту освіти, науки та молоді обласної державної адміністрації.

Термін – до 31 травня 2018 року

22 03 88
Вашний № 1265-2-8/01/0



МІНІСТЕРСТВО
ОСВІТИ І НАУКИ
УКРАЇНИ



ХЕРСОНСЬКА ОБЛАСНА
ДЕРЖАВНА
АДМІНІСТРАЦІЯ

Про результати впровадження програми “Розвиток людського капіталу Херсонської області” у 2017/2018 році

Євген Криницький,
директор Департаменту освіти, науки та молоді
Херсонської обласної державної адміністрації